

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO
DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI**

Approvato con delibera dell'Assemblea dei soci di AMR n. 5 del 24.01.2025

Art. 1 - Ambito di applicazione

- 1.1. Il presente regolamento individua principi, criteri e modalità per il conferimento di incarichi professionali a singoli o a società di professionisti per lo svolgimento di prestazioni di carattere intellettuale, come definite dal codice civile ex artt. 2229-2238. L'incarico professionale si configura come attività autonoma, avente ad oggetto un'obbligazione di mezzi, può sostanziarsi in una attività di consulenza e/o supporto specialistico. L'attività può esplicarsi tramite redazione di atti, pareri, espressioni di valutazione e giudizi, effettuazione di studi e/o ricerche.
- 1.2 Sono escluse dall'ambito di applicazione del presente regolamento le prestazioni riconducibili ad appalti di servizi e/o a concessioni, così come definiti e disciplinati dal D.Lgs.36/2023.
- 1.3 L'incarico professionale viene conferito mediante contratto di lavoro autonomo, incarico professionali, ovvero con contratti di natura occasionale o coordinata e continuativa.

Art. 2 - Presupposti per il conferimento degli incarichi

- 2.1 AMR può conferire gli incarichi di cui al presente Regolamento solamente per esigenze a cui non può far fronte con le proprie risorse interne.
- 2.2 Gli incarichi devono essere conferiti a esperti di particolare e comprovata specializzazione, conoscenza ed esperienza nella materia oggetto di affidamento. Tali requisiti sono integrati, tra l'altro, dal possesso dello specifico titolo di studio - laddove richiesto dal tipo di prestazione oggetto di affidamento - o di abilitazione richiesti per l'esercizio della professione, e in materia attinente all'ambito della prestazione oggetto di incarico, nonché alla maturazione di una adeguata professionalità in settore analogo a quello oggetto di affidamento. A comprova del possesso dei requisiti richiesti vengono valutati titoli di studio posseduti, precedenti attività professionali (di carattere autonomo o dipendente) svolte, pregresso svolgimento di attività analoghe presso Enti e/o società a partecipazione pubblica, pregresse pubblicazioni scientifiche, pregressi incarichi svolti con AMR e da questa giudicati positivamente.
- 2.3 Gli incarichi non possono avere durata indeterminata; possono essere oggetto di proroga e/o rinnovo laddove tali opzioni siano previste nell'atto di conferimento dell'incarico stesso.
- 2.4 Il corrispettivo stabilito per le prestazioni professionali deve essere determinato in funzione del tipo di attività richiesta, della complessità e della durata dell'incarico, avuto riguardo ai valori remunerativi di mercato e alle eventuali tariffe professionali di riferimento.

Art. 3 - Criteri e modalità di conferimento degli incarichi - affidamento diretto

- 3.1 Per prestazioni professionali di importo stimato inferiore ai 5.000,00 euro (oneri previdenziali

inclusi), l'incarico può essere conferito in via diretta ad un professionista o a una società di professionisti, senza necessità di previo espletamento di procedura comparativa.

- 3.2 Per prestazioni professionali di importo stimato da € 5.000,00 ad € 40.000,00 (oneri previdenziali inclusi) l'incarico deve essere conferito previa procedura comparativa con esame di almeno tre richieste di offerte, se sussistono soggetti aspiranti idonei in tale numero, provvisti dei requisiti specifici previsti per lo svolgimento dell'incarico.
- 3.3 La Società può affidare incarichi in via diretta, senza ricorrere a procedure di selezione comparativa, anche per prestazioni di importo superiore alla cifra sopra indicata, nelle seguenti ulteriori ipotesi:
- a) in casi eccezionali di estrema urgenza, tali da non consentire ovvero da rendere eccessivamente gravoso l'espletamento della procedura comparativa;
 - b) in caso di selezione andata deserta o risultata infruttuosa;
 - c) per prestazioni di natura tecnica, artistica, culturale o formativa, per le quali non sia possibile effettuare una comparazione tra più soggetti perché l'attività richiesta può essere garantita solo da un determinato soggetto.

Art. 4 - Criteri e modalità di conferimento degli incarichi - indagine di mercato

Per prestazioni professionali di importo pari o superiore a 40.000,00 euro e inferiore a 140.000,00 euro (oneri previdenziali inclusi) l'incarico viene conferito attraverso un'indagine di mercato, espletata mediante trasmissione di lettera di invito rivolta ad almeno cinque soggetti, se sussistono soggetti aspiranti idonei in tale numero, provvisti dei requisiti specifici previsti per lo svolgimento dell'incarico. La lettera di invito deve indicare l'oggetto dell'incarico e della specifica prestazione richiesta, il corrispettivo proposto, titoli ed esperienze pregresse necessarie, criteri di valutazione, modalità e termini di presentazione dell'offerta. La Società procede poi alla valutazione delle proposte pervenute, valutando i curricula dei candidati, le caratteristiche qualitative delle offerte, l'eventuale ribasso del compenso offerto rispetto a quello massimo previsto nella lettera di invito. Ove ritenuto opportuno alla valutazione delle proposte può fare seguito un colloquio orale. L'incarico viene conferito al candidato la cui offerta è ritenuta qualitativamente e/o economicamente più vantaggiosa.

Art. 5 - Criteri e modalità di conferimento degli incarichi - procedura comparativa pubblica

Per prestazioni professionali di importo pari o superiore a 140.000,00 euro (oneri previdenziali inclusi) e inferiori alle soglie di rilevanza previste dalla normativa europea in materia di appalti pubblici, l'incarico viene conferito mediante procedura comparativa pubblica, da attivarsi mediante avviso di selezione pubblico. L'avviso di selezione deve indicare l'oggetto

dell'incarico e della specifica prestazione richiesta, il corrispettivo proposto, titoli ed esperienze pregresse necessarie, criteri di valutazione, modalità e termini di presentazione dell'offerta. La Società procede poi alla valutazione delle proposte pervenute, valutando i curricula dei candidati, le caratteristiche qualitative delle offerte, l'eventuale ribasso del compenso offerto rispetto a quello massimo previsto nella lettera di invito. Ove ritenuto opportuno alla valutazione delle proposte può fare seguito un colloquio orale. L'incarico viene conferito al candidato la cui offerta è ritenuta qualitativamente e/o economicamente più vantaggiosa.

Art. 6 - Conferimento di incarichi afferenti i servizi legali e la difesa giudiziaria

Per prestazioni professionali afferenti i cd. servizi legali e l'attività di difesa giudiziaria, l'incarico può essere conferito direttamente, su base fiduciaria, ad un professionista, nei seguenti casi:

- a) per la rappresentanza e la assistenza in giudizio di AMR, o in un procedimento di arbitrato o di conciliazione;
- b) per la consulenza legale fornita in preparazione di un procedimento sub a) o qualora sia possibile che la questione su cui verte la consulenza divenga oggetto di un procedimento;
- c) per servizi di certificazione e autenticazione di documenti che devono essere prestati da notai;
- d) altri servizi legali che sono connessi, anche occasionalmente, all'esercizio dei pubblici poteri.

Art.7 - Approvazione ed entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci.