

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE A TEMPO INDETERMINATO  
DI ESPERTO/A DI  
CONTRATTI DI SERVIZI PUBBLICI E GESTIONE DELLE RELATIVE INFRASTRUTTURE**

L'Agenzia Mobilità Romagnola - AMR s.r.l. consortile (di seguito AMR) ha indetto una selezione per l'assunzione di un'unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato con qualifica di "Responsabile unità tecnico/amministrativa complessa - Parametro 250" del CCNL Autoferrotranvieri.

La presente selezione avviene a norma del Regolamento per la ricerca, selezione e reclutamento di personale, approvato con Delibera dell'Assemblea A.M.R. con Delibera n.11 del 30/10/2019 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

AMR si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta via mail a:

[info@amr-romagna.it](mailto:info@amr-romagna.it)

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito web <https://trasparenza.amr-romagna.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>

## **1. INQUADRAMENTO E PRINCIPALI ATTIVITA' DELLA FIGURA PROFESSIONALE**

Il ruolo del profilo ricercato è quello di esperto/a della gestione dei contratti di servizio, convenzioni e infrastrutture del trasporto pubblico locale per l'Ambito Romagna.

La figura ricercata si occupa, in particolare, di:

- fungere da riferimento tecnico-amministrativo nella **gestione dei contratti** sia con i Gestori del servizio di trasporto pubblico locale sia dei contratti delle relative infrastrutture;
- fornire supporto tecnico-amministrativo per la **redazione dei bandi e delle convenzioni relative** all'assegnazione dei servizi di trasporto pubblico locale passeggeri;
- presidiare i processi tecnico-economici inerenti alle esecuzioni di contratti verificandone la corretta attuazione in termini qualitativi e di efficienza/efficacia; organizza e gestisce report, documenti di monitoraggio e rendicontazione anche di tipo formale per Enti vari;
- presidiare gli aspetti e i dettagli tecnico-economici relativi alle erogazioni di servizi e investimenti nell'ambito di piani economici-finanziari, qualora dovessero rendersi necessari;
- presidiare la pianificazione e la gestione tecnico-economica dei piani di investimento Europei, Statali e Regionali e dei relativi rapporti con i soggetti coinvolti;
- elaborazioni economiche attinenti alle attività tecniche di studio e ricerca.

La figura ricercata deve conoscere e applicare le leggi e le norme di settore.

Tutte le attività e le prestazioni svolte nell'ambito del ruolo del profilo ricercato con la presente selezione sono svolte con un alto grado di discrezionalità e autonomia sulla base delle direttive della direzione e comportano la relativa responsabilità dell'attività direttamente svolta, dello svolgimento delle istruzioni impartite, nonché del conseguimento degli obiettivi assegnati.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

1. possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e di valido titolo di soggiorno;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. ottima conoscenza della lingua italiana;
5. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
6. Possesso di uno dei seguenti Titoli di studio ed esperienza:
  - Laurea in ingegneria con almeno 5 anni di esperienza nel settore dei servizi pubblici;
  - Laurea in economia e commercio con almeno 5 anni di esperienza nel settore dei servizi pubblici;
  - Diploma di maturità di tipo tecnico con almeno 10 anni di esperienza nel settore del TPL.

La Commissione Giudicatrice si riserva di valutare l'ammissione alla selezione di candidati in possesso di Lauree diverse da quelle sopraindicate, purché il candidato nell'ambito del suo curriculum possa vantare rilevanti esperienze professionali nel settore contrattualistico dei servizi di trasporto pubblico. Tale esperienza dovrà essere documentata dal candidato.

Possono altresì partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al DM 509/99 nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti, che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso, alla data di scadenza della selezione, dell'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001;

7. essere in possesso della patente di guida almeno di tipo B.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi. Altre eventuali condanne penali saranno valutate da AMR all'atto dell'assunzione, anche con riferimento alla figura professionale da ricoprire.
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione e/o da società a partecipazione pubblica per giusta causa o giustificato motivo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

### 3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle ore **12,00 del giorno venerdì 9 giugno 2023 esclusivamente attraverso il seguente link:**

<https://www.recruitment.praxi/RicercheAperte/Dettaglio/18562/SP40141/ESPERTO-A-IN-GESTIONE-DEI-CONTRATTI>.

Nella domanda, scaricabile al link:

[https://www.praxi.praxi/files/Domanda\\_di\\_candidatura\\_ESPERTO\\_IN\\_GESTIONE\\_CONTRATTI\\_SP40141.docx](https://www.praxi.praxi/files/Domanda_di_candidatura_ESPERTO_IN_GESTIONE_CONTRATTI_SP40141.docx)

i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- g) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni o presso società da queste partecipate;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto da impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione o da società da questa partecipata ad esito di un licenziamento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- i) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso per la posizione di interesse
- k) la esperienza professionale richiesta per la partecipazione alla selezione della posizione;
- l) Il periodo in cui è stata maturata la esperienza professionale richiesta per la partecipazione alla selezione della posizione, nonché eventuali ulteriori esperienze, con la specifica del datore di lavoro;
- m) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- n) l'eventuale condizione di disabilità ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato contattare gli uffici della Agenzia Mobilità Romagnola S.r.l consortile per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire a AMR di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- o) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- p) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione;
- q) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- r) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

La mancanza di uno o più dei requisiti su indicati comporterà l'esclusione.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

La Azienda si riserva la possibilità di chiedere integrazioni, a proprio insindacabile giudizio, qualora vengano rilevati errori od omissioni.

AMR effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del modulo di candidatura. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dal concorso, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

**Dopo la scadenza** per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sul sito <https://www.amr-romagna.it> delle date previste per lo svolgimento delle prove, salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati via posta elettronica.

Questa comunicazione, che ha valore di **avviso di convocazione**, conterrà:

- a) L'indicazione della/e data/e od eventuali variazioni della/ stessa/e;
- b) il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento dei colloqui e i relativi criteri di valutazione.

È responsabilità dei candidati prendere visione periodicamente di quanto pubblicato sulla selezione sul sito <https://www.amr-romagna.it>.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall' avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

La convocazione degli ammessi al colloquio finale sarà pubblicata sul sito di AMR ed inviata tramite pec o via posta elettronica con richiesta di riscontro.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

AMR si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

#### **4. MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La selezione avverrà per valutazione titoli e colloqui orali. In particolare, la Commissione di selezione nominata, una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, con il supporto di PRAXI S.p.A., società di consulenza specializzata nella ricerca e selezione di personale, di effettuare le seguenti attività:

- a) valutazione dei titoli di studio e di servizio/esperienza professionale che ciascun candidato avrà dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000 nell'apposito Allegato A. Saranno valutate la coerenza e la completezza dei titoli in relazione alle specifiche attività oggetto del profilo professionale da selezionare.

Il punteggio massimo assegnabile in tale fase, pari a 25 PUNTI, è così distribuito:

- titolo di studio, con attinenza a materie relative ai servizi pubblici e/o gestione economica/contrattuale e/o trasporti, fino a punti 10;
- Esperienze in aziende di servizi pubblici locali e trasporti, in ruoli di analoga responsabilità, oltre a quelli richiesti obbligatoriamente per l'ammissione punti 0,2 per ciascun mese, fino a punti 12;

- MBA e/o Master specifici all'oggetto della selezione, fino a punti 3.
- b) colloquio conoscitivo finalizzato ad approfondire le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato alla posizione oggetto della selezione. **Saranno ammessi al colloquio individuale conoscitivo i primi 15 candidati nelle valutazioni di cui alla precedente lettera a) ed eventuali ex æquo**; Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a 20 PUNTI.
- c) colloquio tecnico finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze tecniche richieste per l'accesso alla posizione ricercata nonché ad approfondire i titoli di servizi/esperienza professionale dichiarati/a dalle candidature nell'Allegato A. Verranno inoltre verificate la conoscenza della lingua inglese, oltre alle conoscenze informatiche di base. **Saranno ammessi al colloquio tecnico i primi 8 candidati nelle valutazioni di cui alle precedenti lettere a) e b) ed eventuali ex æquo**. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a 55 PUNTI.

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei candidati che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione di cui al precedente punto a), dalla prova di cui al precedente punto b) e dal colloquio tecnico di cui al precedente punto c).

Il termine di validità della graduatoria è di 24 mesi.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data la preferenza nell'ordine al candidato più giovane di età.

L'assunzione potrà essere effettuata previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dalla presente selezione, previa verifica dell'idoneità alla mansione rilasciata dal medico competente e solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

## 5. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato CCNL Autoferrotranvieri, con attribuzione del profilo professionale di "Responsabile unità tecnico/amministrativa complessa" Parametro 250.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata al vincitore della selezione unitamente all'approvazione della graduatoria. Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 5 giorni. È richiesta la disponibilità del candidato risultato vincitore a prendere servizio entro 30 giorni o al termine del necessario tempo di preavviso da altro datore di lavoro, non superiore a 90 giorni.

Il candidato che, per varie ragioni, non potrà accettare l'offerta di lavoro o non esprime la propria scelta entro 5 giorni, rinuncia all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria. Il periodo di prova è stabilito in 6 mesi di effettivo servizio.

L'orario di lavoro settimanale contrattuale è quello previsto dal CCNL Autoferrotranvieri.

La residenza di lavoro è nella sede legale di AMR nel Comune di Cesena.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. La società si riserva la facoltà di procedere a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora la società rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta la società si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

## 6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali raccolti saranno oggetto di trattamento da parte di AGENZIA MOBILITA' ROMAGNOLA - A.M.R. s.r.l. consortile e di PRAXI S.p.A. in qualità di Titolari autonomi del trattamento, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, del D. Lgs. 18 maggio 2018 n. 51 e del D. Lgs 30 giugno 2003 n.196, e successive modifiche ed integrazioni, esclusivamente per le finalità contrattuali e istituzionali relative alla presente procedura di selezione e, pertanto, gli stessi non saranno comunicati a terzi, fatto salvo ogni obbligo di legge. I dati raccolti saranno trattati nel rispetto dei criteri di correttezza e trasparenza e nel rispetto del principio di minimizzazione ovvero acquisendo e trattando i dati limitatamente a quanto necessario per la ricerca, selezione e reclutamento di personale nell'ambito della procedura in oggetto.

I dati saranno trattati con l'ausilio di strumenti cartacei, informatici e telematici, e con l'adozione di tutte le misure idonee a garantirne la sicurezza.

Sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 2016/679. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti di AGENZIA MOBILITA' ROMAGNOLA - A.M.R. s.r.l. consortile, Sede legale P.zza Leonardo Sciascia 111 -47521 CESENA (FC), PEC: [amr@pec.amr-romagna.it](mailto:amr@pec.amr-romagna.it); EMAIL: [info@amr-romagna.it](mailto:info@amr-romagna.it), nonché nei confronti di PRAXI S.p.A., sede legale Corso Vittorio Emanuele II n. 3 - 10125 Torino, PEC: [praxi@pec.praxi.com](mailto:praxi@pec.praxi.com), EMAIL: [privacy@praxi.praxi](mailto:privacy@praxi.praxi).

Agenzia Mobilità Romagnola - AMR s.r.l. consortile ha provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati, contattabile all'indirizzo di posta elettronica: [dpo@amr-romagna.it](mailto:dpo@amr-romagna.it).

PRAXI S.p.A. ha provveduto alla nomina del Responsabile della Protezione dei Dati contattabile all'indirizzo [dpo@praxi.praxi](mailto:dpo@praxi.praxi).

I dati personali oggetto del trattamento per le finalità di cui sopra saranno conservati nel rispetto dei principi di proporzionalità e necessità, e comunque fino a che non siano state perseguite le finalità del trattamento.

Per completezza, si invita a consultare l'informativa presente sul sito di Amr al seguente indirizzo <https://www.amr-romagna.it/privacy-policy/INFORMATIVA%20SELEZIONE%20PERSONALE.pdf> e l'informativa presente sul sito di PRAXI [www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi) nella sezione Privacy al seguente indirizzo <https://www.praxi.praxi/files/InformativaCandidati.pdf>.

## 7. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso, costituente lex specialis della procedura, si applicano le norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di Agenzia Mobilità Romagnola risponde al seguente indirizzo di posta elettronica: [anticorruzione@amr-romagna.it](mailto:anticorruzione@amr-romagna.it).

Cesena, 22 maggio 2023