

---

## Giorgio Paglia

Consulente di Direzione, Formatore Manageriale ed Executive Coach

Presidente di Strategy & People srl

### Studi:

- Laureato in **Economia Aziendale** a Ca' Foscari (110 e lode)  
indirizzo "metodi quantitativi per le decisioni", tesi sulle Strategie Aziendali.
- Successivi percorsi di specializzazione pluriennali:  
**Psicologia** della Leadership e dello sviluppo personale, Coaching, Counseling, Change Management, Formazione Formatori, Psicologia del Benessere.

### Esperienze professionali:

- Dal 1985 al 1991 ha lavorato in azienda nell'area Pianificazione.
- Dal 1992 nella Consulenza Direzionale, Formazione Manageriale, Executive Coaching.

*Cfr. anche la presentazione su [www.promostudio.info](http://www.promostudio.info) dove sono stato inserito tra gli speaker internazionali di Management*

***[http://www.promostudio.info/index.php?option=com\\_content&task=view&id=440&Itemid=60](http://www.promostudio.info/index.php?option=com_content&task=view&id=440&Itemid=60)***

**Le sue aree principali aree di intervento sono:**

### **1. Strategic Management**

Balanced Scorecard, Strategic Planning, Digital Transformation Strategy, Innovation Management, Business Model Design, C.S.R. & Sustainability, E.S.G Strategy, Customer Management, Operations Management...

### **2. HR Management & Change Management**

HR Strategy, HR Systems, HRM Best Practices, Organizational & Cultural Change Management, Human Capital Development, Learning & Development Systems, Corporate University, Talent Management, Knowledge Management, Wellness & Engagement...

### **3. Leadership Development**

Executive Coaching, Leadership, Leading Change, Strategic Thinking, Leadership Styles, Thinking Styles, Self Empowerment & Self Development, Wellness Coaching & Stress Management, Problem Solving & Decision Making, Strategic Negotiation...

### **4. Management Training & Development**

Management Effectiveness, People Management, Team Building & Team Management, Time Management, & Stress Management, Sales Management..