

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

Determinazione n.503 del 02.12.2015  
Protocollo n. 1.484 del 02.12.2015

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER DIRIGENTI: APPROVAZIONE  
AGGIORNAMENTO.**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Premesso che:**

- 1 - Con determinazione n. 153 del 29 marzo 2012 avente per oggetto "RIDETERMINAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI AMBRA S.R.L."
- 2 - Con propria determinazione n. 180 del 22 giugno 2012 avente per oggetto "STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI AMBRA S.R.L.: NOMINA DIRIGENTE A SEGUITO SELEZIONE COMPARATIVA INTERNA".
- 3 - Con propria determinazione n. 318 del 31 dicembre 2012 con la quale si è proceduto ad *“approvare, ai fini della sottoscrizione, il CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DI AMBRA - Agenzia Mobilità bacino di Ravenna s.r.l. nei termini analiticamente definiti dall'allegato A parte integrante e sostanziale della presente determinazione”*
- 4 - L'inquadramento e il trattamento economico del personale dirigente di AMBRA s.r.l. è definito nei termini previsti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità stipulato tra Confservizi e Federmanager del 22.12.2009 (nel testo coordinato in data 09.02.2012), in ragione di coerenza con l'inquadramento del personale in essere presso AmbrRa s.r.l. e in analogia con il sistema regionale delle Agenzie per la mobilità.
- 5 - Il trattamento economico e l'importo della retribuzione variabile incentivante sono definiti nella determinazione n. 180 soprarichiamata, in relazione all'articolo 12 - retribuzione incentivante del contratto collettivo richiamato al precedente punto 3, con particolare riferimento al comma 9, di dover fare riferimento e applicare i modelli di RVI allegato al contratto medesimo.
- 6 - Con determinazione n. 471 del 09.09.2015 si procedeva ad approvare il "PROGETTO DI SCISSIONE PARZIALE E PROPORZIONALE DELLE SOCIETA' "ATR - SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA" E "AGENZIA MOBILITA' PROVINCIA DI RIMINI - AM S.R.L."

**AmbRA Agenzia mobilità bacino Ravenna s.r.l.**

Via della Lirica, 21 • 48124 Ravenna • tel. 0544 258534/533 • fax 0544 258535 • info@ambra.ra.it • www.ambra.ra.it  
c.f./p.i./reg. imprese cciaa Ra n. 02143780399 • n. rea ra 0175498 • cap. soc. 100.000,00 i.v.

**CONSORTILE" A FAVORE DELLA SOCIETA' GIA' ESISTENTE "AMBRA - AGENZIA PER LA MOBILITA' DEL BACINO DI RAVENNA S.R.L." REDATTO AI SENSI DELL'ART. 2506-bis del Codice Civile.**

**Ritenuto:**

7 - Sulla base delle tabelle di inquadramento del personale dirigente che dovrà confluire in A.M.R., agenzia per la mobilità dell'ambito romagnolo, e ai fini di semplificare la futura omogeneizzazione dei trattamenti economici del personale trasferito di dover trasformare una parte significativa, pari al 90%, della retribuzione variabile incentivante in assegno ad personam.

8 - Sulla base di quanto sopra, del confronto con analoghe realtà operanti in ambito regionale, del confronto con il personale dirigente interessato, necessario aggiornare, coerentemente, il contratto integrativo aziendale per dirigenti nei termini analiticamente definiti dall'allegato A) parte integrante del presente atto.

**Dato atto:**

9 - Che dal contratto integrativo aziendale per dirigenti deve essere conseguentemente modificato l'articolo 3 relativo alla retribuzione variabile incentivante.

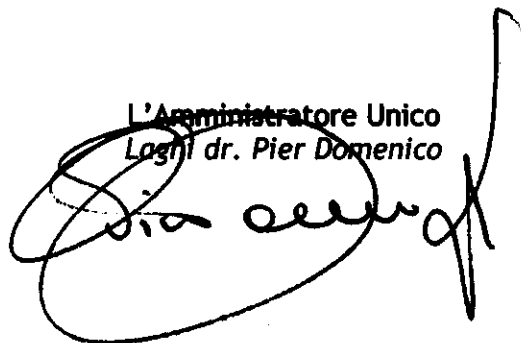
10 - Che per quanto sopra considerato rimangono invariati i costi di personale previsti e consolidati.

Tutto ciò visto, premesso e ritenuto, in virtù delle competenze attribuite all'Amministratore Unico dall'art. 16 comma 1b dello statuto sociale

**D E T E R M I N A**

1. Di approvare, ai fini della sottoscrizione, il **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DI AMBRA - Agenzia Mobilità bacino di Ravenna s.r.l.** nei termini analiticamente definiti dall'allegato A parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

L'Amministratore Unico  
Loggi dr. Pier Domenico



**AmbRA Agenzia mobilità bacino Ravenna s.r.l.**

Via della Lirica, 21 • 48124 Ravenna • tel. 0544 258534/533 • fax 0544 258535 • info@ambra.ra.it • www.ambra.ra.it  
c.f./p.i./reg. imprese cciaa Ra n. 02143780399 • n. rea ra 0175498 • cap. soc. 100.000,00 i.v.

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DI  
AMBRA - Agenzia Mobilità bacino di Ravenna s.r.l.**

**PREMESSA**

- Il presente Contratto Integrativo si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato da AmbRA s.r.l. ed è applicabile anche ai dirigenti a tempo determinato, se richiamato dai relativi contratti individuali.
- Al personale dirigente dipendente di AmbRA si applicano i contratti collettivi nazionali Dirigenti Confservizi.
- Il presente contratto integrativo viene definito al fine di regolamentare trattamenti economici e normativi.
- Per la retribuzione variabile incentivante si applica il modello RVI all. 6 Contratto.

**1. LUOGO DI LAVORO, ORARIO DI LAVORO, FERIE, PERMESSI**

**a. Luogo di Lavoro**

La residenza di lavoro è fissata a Ravenna e l'attuale sede di lavoro è in via della Lirica 21. Ai Dirigenti tenuti a prendere servizio in altro luogo, in relazione ad una diversa ubicazione degli uffici di AmbRA s.r.l., verrà applicato l'art. 23 "Trasferimento del dirigente" del CCNL Dirigenti Confservizi.

**b. Permessi parentali**

Il Dirigente potrà usufruire dei seguenti permessi retribuiti, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente:

- assistenza ai figli di età inferiore ai 3 anni - il dipendente potrà usufruire di un totale di 5 giorni annui retribuiti per l'assistenza del figlio entro 3 anni, dietro presentazione di certificato medico; i giorni di assistenza corrispondenti alla malattia del figlio oltre i primi 5 non saranno retribuiti;
- assistenza ai figli di età compresa tra 3 e 8 anni - il dipendente potrà usufruire di un totale di 5 giorni annui non retribuiti ma che saranno conteggiati come effettivamente lavorati, a tutti gli effetti, dietro presentazione del certificato medico.

**2. INDENNITA' INTEGRATIVA PER CONGEDO PARENTALE**


Durante il periodo di astensione facoltativa dal lavoro al Dirigente viene riconosciuta un'indennità integrativa di quella a carico INPS, fino al raggiungimento del 70% della retribuzione spettante.

L'indennità integrativa è riconosciuta per un periodo non superiore a 6 mesi.

**3. RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE**

La retribuzione variabile incentivante, riconosciuta al Dirigente, è composta da una differenziazione degli obiettivi in ragione dei ruoli e delle responsabilità, in applicazione dell'art. 3 del CCNL Dirigenti Confservizi.

La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione del risultato delle prestazioni dirigenziali come da Modello di Retribuzione Variabile Incentivante di cui all'allegato 6 del contratto medesimo.



Viene definita una retribuzione di risultato annua massima complessiva pari a 500,00 (cinquecento\00) euro, al lordo delle ritenute di legge.

La retribuzione di risultato non potrà essere ridotta di una percentuale superiore al 70%, salvo espresse motivate ragioni. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo sarà cura dell'amministratore unico verificare il raggiungimento di ciascun obiettivo, anche in relazione ad eventuali condizionamenti esterni, quantificandone l'importo sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti.

L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà nel mese di marzo.

In caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro, la retribuzione variabile incentivante è erogata in proporzione ai mesi di lavoro prestato, considerando mese intero le frazioni superiori o uguali a sedici giorni.

#### 4. RIMBORSI SPESE

Al Dirigente dovranno essere rimborsate le spese documentabili:

- spese di viaggio con mezzi pubblici;
- spese di viaggio con l'utilizzo del mezzo di trasporto proprio dal luogo di lavoro, in ragione di 1/5 del costo al litro della benzina per ciascun Km percorso;
- spese di vitto e alloggio, effettivamente sostenute in caso di trasferte;
- eventuali spese sostenute per l'espletamento della missione debitamente comprovate;
- le indennità di trasferta previste dall'art. 16 del CCNL Dirigenti Confservizi.

#### 5. FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

L'azienda promuove la formazione e l'aggiornamento specifico di tutto il personale ogni qualvolta lo riterrà opportuno; in considerazione della continua evoluzione delle tecnologie del lavoro. Si conviene sulla necessità di programmare semestralmente l'attività di formazione e riqualificazione professionale rivolta alla generalità dei dipendenti.

La formazione professionale potrà essere svolta sia durante l'orario di lavoro che in ore aggiuntive: in quest'ultimo caso i Dirigenti interessati matureranno il diritto alla retribuzione straordinaria ovvero, a loro scelta, al corrispondente recupero.

#### 6. PERIODO DI VALIDITA' DELL'ACCORDO

Salvo specifiche diverse previsioni nei singoli articoli, il presente accordo produce effetti dal 1° novembre 2015, scade il 31 dicembre 2015 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti integrativi.

#### 7. NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente trattato e contenuto in questa Integrazione contrattuale, trovano applicazione le norme previste dai Contratti e Accordi nazionali di categoria.

