

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DAGLI ENTI LOCALI SOCI DI AGENZIA MOBILITA' ROMAGNOLA - AMR SRL CONSORTILE E DALLE SOCIETA' PARTECIPATE DA ENTI SOCI DI AGENZIA MOBILITA' ROMAGNOLA - AMR SRL CONSORTILE**  
**PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO CON QUALIFICA DI "Responsabile Unità area amministrativa tecnica complessa - parametro 250".**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

In esecuzione della propria determinazione n. 47 del 18/09/2017

**RENDE NOTO**

**ART. 1**

*Indizione della selezione*

E' indetta una selezione per l'assunzione di una unità di personale con contratto a tempo indeterminato con qualifica di "Responsabile Unità area amministrativa tecnica complessa - parametro 250" del CCNL autoferrotranvieri del 27/11/2000 e ss.mm.ii.

**ART. 2**

*Principali funzioni connesse alla posizione lavorativa*

L'attività oggetto del rapporto di lavoro, nell'ambito degli scopi previsti dallo statuto sociale, è articolata di massima sulle seguenti funzioni:

- attività di pianificazione dei servizi di trasporto pubblico locale (TPL), sulla base di conoscenze tecniche specialistiche in materia di trasporti, con particolare riferimento alle funzioni di progettazione, organizzazione e promozione dei servizi di trasporto sul territorio sovra-provinciale;
- controllo dell'attuazione dei contratti di servizio, con tutte le attività correlate di raccolta e trattamento dei dati;
- attività di relazione con le ditte esecutrici del servizio di TPL e supporto consulenziale alle Province e ai Comuni per gli aspetti tecnici del TPL.

Per tali funzioni il lavoratore opera con margini di discrezionalità e autonomia e con relativa responsabilità dei risultati.

**ART. 3**

*Requisiti per l'ammissione alla selezione*

La partecipazione alla selezione è riservata al personale di entrambi i sessi, dipendenti presso un Ente Locale socio di AMR o Società Partecipata da Enti Soci di AMR.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i cittadini di tali Stati dovranno avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) possesso del Diploma di Laurea in Ingegneria vecchio ordinamento o Diploma di Laurea in Ingegneria magistrale nuovo ordinamento;
- c) esperienza lavorativa di almeno cinque anni con mansioni di progettazione dei servizi di TPL ed essere attualmente dipendente presso un Ente Locale socio di AMR o Società Partecipata da Enti Soci di AMR;
- d) iscrizione nelle liste elettorali, ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f) non aver subito condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Altre eventuali condanne penali saranno valutate da AMR all'atto dell'assunzione, anche con riferimento alla figura professionale da ricoprire.

I requisiti di cui al presente articolo, **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso** per la presentazione delle domande d'ammissione.

#### **ART. 4**

##### *Domanda di partecipazione alla selezione*

La domanda d'ammissione alla selezione, redatta in carta libera, sottoscritta dal candidato, indirizzata a Agenzia Mobilità Romagnola - AMR Srl Consortile - sede operativa via della Lirica n. 21 - 48124 Ravenna - può essere presentata direttamente oppure spedita per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento oppure spedita per PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo [amr@pec.amr-romagna.it](mailto:amr@pec.amr-romagna.it), e deve pervenire entro **il termine perentorio del giorno martedì 10 ottobre 2017 ore 13.00** con le modalità previste dal presente articolo, **pena la esclusione dalla partecipazione alla selezione.**

AMR non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sulla base del modello allegato A1. In particolare, il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità a norma del D.P.R. 445 del 28/12/2000:

- a) la data ed il luogo di nascita;
- b) la residenza e un recapito telefonico;
- c) l'eventuale diverso recapito al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni e l'impegno a far conoscere le eventuali successive variazioni di indirizzo;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- e) il godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali oppure i motivi della non iscrizione o la cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in caso contrario, indicare le condanne penali riportate, con specificazione del titolo di reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali pendenti a carico;
- h) il possesso di quanto previsto all'art. 3 lettera b) del presente avviso, specificando
  - l'esatta denominazione dell'università presso la quale è stato conseguito,
  - l'anno in cui è stato rilasciato,
  - la relativa votazione;
- i) il possesso di quanto previsto all'art. 3 lettera c) del presente avviso, specificando
  - il datore di lavoro (ragione sociale, sede),
  - la tipologia di rapporto di lavoro,
  - la data di inizio e termine del rapporto di lavoro,
  - ruolo ricoperto, mansioni svolte;
- j) il possesso di eventuali titoli preferenziali, di cui al successivo articolo 5, autocertificati;
- k) il possesso della patente di guida di tipo B;
- l) la specificazione, se il candidato è persona disabile, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20, della Legge n. 104/92;
- m) l'idoneità fisica all'impiego;
- n) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Alla domanda, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno essere allegati:

1. fotocopia chiara e leggibile di un documento di identità valido;
2. autocertificazione dei titoli preferenziali;
3. curriculum vitae su formato europeo.

La mancanza della domanda, la mancata sottoscrizione della domanda, la presentazione della domanda fuori dai termini, comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione stessa.

Le dichiarazioni false comportano l'applicazione di sanzioni penali nonché la decadenza dei benefici conseguiti.

## ART. 5

### *Modalità della selezione*

L'espletamento della selezione sarà affidata ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice. Le riunioni della Commissione Giudicatrice non sono pubbliche.

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli presentati e un colloquio teso a verificare le competenze professionali degli interessati con particolare riferimento a:

- 1 - normativa e disposizioni nazionali e locali in materia di trasporto pubblico locale;
- 2 - lettura e interpretazione di documentazione relativa alla gestione di contratti di servizio per l'effettuazione di servizi di trasporto pubblico locale;
- 3 - fasi della progettazione di un servizio di trasporto pubblico locale.

Verranno inoltre accertate:

- conoscenza lingua straniera dichiarata;
- conoscenze informatiche di base e competenze operative sui principali programmi di elaborazione testi, fogli elettronici, gestione basi dati e presentazioni.

Il mancato accertamento di tali conoscenze e competenze comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Il punteggio massimo assegnato previsto per la selezione è di 100 punti.

Il punteggio massimo assegnato al colloquio è di punti 60. I candidati dovranno ottenere la sufficienza (punti 36 su 60) nel colloquio per essere ammessi nella graduatoria degli idonei.

Ai titoli preferenziali verranno attribuiti massimo 40 punti. Costituiscono titoli preferenziali:

- indirizzo del diploma di laurea vecchio ordinamento o del diploma di laurea magistrale nuovo ordinamento in trasporti, urbanistica, ambiente, territorio;
- precedenti esperienze lavorative attinenti i requisiti per l'ammissione alla selezione, nella parte eccedente il requisito di ammissione;
- esperienze lavorative specialistiche nel campo della pianificazione dei trasporti e relativo ruolo, con preferenza nei servizi di t.p.l. del bacino di Forlì-Cesena;
- conoscenze specialistiche;
- competenze informatiche;
- conoscenza di lingue straniere;
- studi, ricerche, pubblicazioni.

## ART. 6

### *Eventuale preselezione*

Qualora entro i termini previsti dal presente avviso siano pervenute domande ammissibili in numero superiore a 10 (dieci) sarà attivata una preselezione sulla base di un questionario strutturato scritto; il questionario può prevedere domande con risposta vero/falso e/o risposta multipla e/o risposta aperta sugli argomenti di cui all'art. 5, su argomenti di cultura generale e attitudinali.

Saranno ammessi al colloquio di selezione i dieci candidati che avranno ottenuto i migliori punteggi nella compilazione del questionario; in caso di parità saranno ammessi tutti i candidati che hanno ottenuto lo stesso punteggio del decimo candidato ammesso.

La data e la sede per lo svolgimento dell'eventuale questionario saranno pubblicate sul sito [www.amr-romagna.it](http://www.amr-romagna.it) cinque giorni prima dello svolgimento della preselezione.

Il candidato che non si presenta alla preselezione, sarà automaticamente escluso dalla selezione.

## ART. 7

### *Diario dei colloqui*

Tutti coloro che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione, ovvero tutti coloro che sono collocati fino al decimo posto della graduatoria in caso di attivazione della preselezione, sono tenuti a prendere visione della data, della sede e di ogni altra informazione attinenti ai colloqui sul sito [www.amr-romagna.it](http://www.amr-romagna.it) dove verranno pubblicate cinque giorni prima lo svolgimento dei colloqui stessi.

L'ordine dei colloqui sarà sorteggiato prima dell'inizio dei colloqui; la mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

## ART. 8

### *Graduatoria*

La Commissione, espletata la prova, forma la graduatoria generale di merito dei candidati, che abbiano superato la prova, secondo l'ordine decrescente dei punteggi ottenuti. Il termine di validità della graduatoria è di 24 mesi.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data la preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

La rinuncia ad una assunzione a tempo indeterminato fa decadere ogni eventuale successivo diritto ad assunzioni.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

## ART. 9

### *Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico*

Il trattamento economico riconosciuto è quello previsto dal CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e ss.mm.ii. per la qualifica di Responsabile Unità area amministrativa tecnica complessa (par. 250) con retribuzione annua pari, al lordo delle ritenute di legge, a € 31.967,74 (diconsi trentunomilanovecentosessantasette/74). Nel caso il candidato sia attualmente occupato con remunerazione superiore, in caso di selezione AMR avvierà un confronto con il medesimo relativamente al trattamento economico in essere.

L'orario di lavoro settimanale contrattuale è di 39 ore.

La residenza di lavoro è fissata, temporaneamente, a Forlì in via Lombardini 2; la sede di lavoro potrà essere trasferita nella sede legale di AMR nel Comune di Cesena.

## ART. 10

### *Tutela della Privacy*

Si informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati alla selezione sarà effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art.7 del decreto sopra citato.

## ART. 11

### *Disposizioni finali*

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti di questa Società.

Ravenna, lì 22/09/2017

L'AMMINISTRATORE UNICO  
*Mauro Agostini*

Per eventuali informazioni e per acquisire copia del bando, gli aspiranti potranno rivolgersi al numero:

0544 - 258533/258401 dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dal martedì al giovedì dalle 14.00 alle 17.00 e all'indirizzo e-mail: [info@amr-romagna.it](mailto:info@amr-romagna.it)

Il bando si può trovare in Internet all'indirizzo: [www.amr-romagna.it](http://www.amr-romagna.it)